



Policy 16.1

RECRUITING / HIRING POLICY Executive Director – National

Adopted: March 26, 2004
Updated: May 2012

1. This policy will detail the procedure to be followed for the recruiting and hiring of an individual to fulfill the position of "Executive Director" at the National Office in Ottawa, ON.
2. The Terms of reference for this position are found in By-law 9, Art. 3.12 as follows:

Article 3.12 - Executive Director and Duties

- 1) *The board may appoint an executive director who, subject to the terms of any contract of employment, shall hold office at the pleasure of the board. The board shall fix the terms of employment and remuneration of the executive director*
- 2) *The executive director shall perform such duties as are prescribed in the terms of any contract of employment and shall:*
 - a) *be responsible to the board through the president for the management and administration of the affairs of the League;*
 - b) *propose to the board or to the president such policies and such measures for the development of the League or its affairs which the executive director considers will help to achieve the objectives of the League;*
 - c) *serve as secretary of the League;*
 - d) *attend and be eligible to vote at all meetings of the board, the National Council and the executive committee;*
 - e) *maintain liaison with the appropriate directorates of the Department of National Defence;*
 - f) *manage the head office of the League; and*
 - g) *Carry out such other duties as are prescribed by the executive committee from time to time.*

Politique 16.1

POLITIQUE DE RECRUTEMENT ET D'EMBAUCHE Directeur exécutif national

Adopté le 26 mars 2004
Revision: mai 2012

1. Cette politique détaille la procédure à suivre pour le recrutement et l'embauche d'un individu pour remplir la position de Directeur exécutif au Bureau national à Ottawa en Ontario.
2. La description de tâches pour la position se trouve dans le règlement 9, article 3.12 et présentement se lit comme suit:

Article 3.12 – Directeur exécutif et ses devoirs

- 1) *Le Conseil peut nommer un directeur qui, sujet aux conditions de tout contrat d'emploi, exercera ses fonctions au gré du Conseil. Le Conseil fixera les conditions d'emploi et de rémunération du Directeur exécutif.*
- 2) *Le Directeur exécutif accomplira les devoirs prescrits dans les conditions du contrat d'emploi et devra:*
 - a) *être responsable au Conseil, par l'entremise du président, pour la gestion et l'administration de la Ligue;*
 - b) *proposer au Conseil ou au président des politiques et mesures pour le développement de la Ligue ou de ses affaires, les dites politiques et mesures étant considérées par le Directeur exécutif nécessaires à l'atteinte des buts et objectifs de la Ligue;*
 - c) *agir comme secrétaire de la Ligue;*
 - d) *participer, avec droit de vote, à toutes les réunions du Conseil, du Conseil national et du comité exécutif;*
 - e) *maintenir le lien avec les directorats appropriés du Ministère de la Défense national;*
 - f) *gérer le siège social de la Ligue; et*
 - g) *mener à terme toutes autres tâches, tel que prescrit par le comité exécutif de temps à autre.*



3. Where it becomes necessary to recruit a new Executive Director, the National Council shall be informed and the Executive Committee shall appoint a Selection Committee of no less than three members of the League to conduct the recruiting, interview and selection process. The advertising for the position should be given the largest exposure possibly both internal (League and DND) as well as externally (public) to attract the largest number of candidates possible.
 4. Suitable potential candidates will be selected from the replies to the recruiting process and interviewed by the Selection Committee. The Job Description for the Executive Director shall be a key consideration in the interview process. Three top candidates will be identified and their applications reviewed by the Executive Committee for final selection.
3. Quand cela devient nécessaire de recruter un nouveau Directeur exécutif, le Conseil national devra être informé et le Comité exécutif devra mettre en place un comité de sélection d'au moins trois membres de la Ligue afin de procéder au recrutement, à l'entrevue et au processus de sélection. Le poste devrait recevoir la plus grande diffusion possible, à l'interne (Ligue et MDN) et aussi à l'extérieur (publique) afin d'attirer le plus grand nombre de candidats possible.
 4. Les candidats adéquats potentiels seront choisis à partir des réponses reçues dans le processus de recrutement et seront passés en entrevue par le comité de sélection. De ce processus d'entrevues, les trois meilleurs candidats seront retenus et leur demande sera révisée par le comité exécutif pour l'approbation finale.